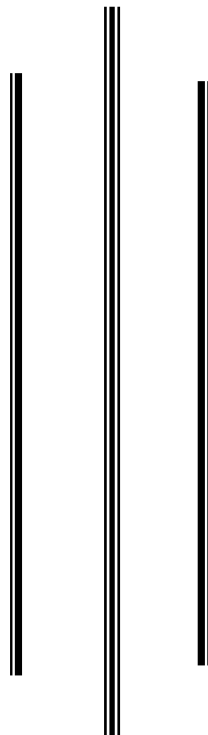


KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH JAWA TENGAH
RESOR PURBALINGGA



**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA
TAHUN ANGGARAN 2020**



KEPUTUSAN KEPALA KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA
Nomor : Kep / 78 / XII / 2019 Tanggal 31 Desember 2019



KEPUTUSAN KEPALA KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA

Nomor : Kep / 78 / XII / 2019

tentang

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA
TAHUN ANGGARAN 2020**

KEPALA KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA

- Menimbang : bahwa dalam rangka pelaksanaan Reformasi Birokrasi Polri Kepolisian Resor Purbalingga dan guna peningkatan akuntabilitas kinerja yang terukur dan tercapainya sasaran sesuai Indikator Kinerja Utama pada tahun 2020 sebagai pedoman dan landasan didalam pelaksanaan tugas bagi seluruh satuan kerja jajaran Polres Purbalingga, maka dipandang perlu menetapkan keputusan.
- Mengingat :
 1. undang – Undang No. 2 tahun 2002 tanggal 8 Januari 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia ;
 2. peraturan Kapolri Nomor 23 tahun 2010, tanggal 30 September 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Negara Republik Indonesia Resort (Polres), dan Kepolisian Negara Republik Indonesia Sektor (Polsek);
 3. peraturan Kapolri Nomor 18 tahun 2012 tanggal 8 Agustus 2012 tentang penyusunan Indikator Kinerja Utama dilingkungan Polri ;
 4. keputusan Kapolri Nomor : Kep / 480 / VIII / 2012 tanggal 24 Agustus 2012 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama dilingkungan Polri;
 5. keputusan Kapolres Purbalingga Nomor : Kep / 40 / VI / 2019 tentang Rancangan Rencana Strategis (Rarenstra) Kepolisian Resor Purbalingga tahun 2020 – 2024.
- Memperhatikan : Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Polres Purbalingga TA. 2020 Nomor : SP DIPA – 060.01.02.643372/2020 Tanggal 12 November 2019.

/ MEMUTUSKAN

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : 1. naskah Indikator Kinerja Utama Polres Purbalingga TA. 2020 sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan ini;
2. Indikator Kinerja Utama adalah sebagai informasi kinerja dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik guna mengukur keberhasilan dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis Polres Purbalingga yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan Akuntabilitas Kinerja;
3. Indikator Kinerja Utama sebagai gambaran rencana kinerja yang ingin diwujudkan Polres Purbalingga pada TA. 2020;
4. keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Purbalingga
pada tanggal : 31 Desember 2019

KEPALA KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA


KHOLILUR ROCHMAN, S.H., S.I.K., M.H.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75030732

Kepada Yth. :

Distribusi B dan C
Polres Purbalingga.

Tembusan :

1. Kapolda Jateng.
2. Irwasda Polda Jateng.
3. Karo Rena Polda Jateng.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH JAWA TENGAH
RESOR PURBALINGGA



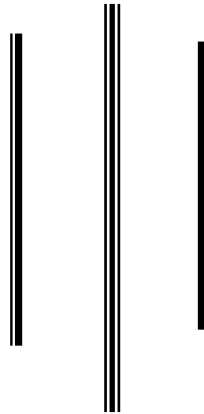
LAMPIRAN KEPUTUSAN KEPALA KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA

Nomor : Kep / 78 / XII / 2019

Tanggal : 31 Desember 2019

Tentang

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DI LINGKUNGAN KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA
TAHUN 2020**



Purbalingga, 31 Desember 2019

1. Nama Satker : KEPOLISIAN RESOR PURBALINGGA (POLRES PURBALINGGA)
2. Tugas : Polres bertugas menyelenggarakan Tugas Pokok Polri dalam pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakan hukum serta memberi perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat dan melaksanakan tugas-tugas Polri lainnya dalam daerah hukum Polres, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan.
3. Fungsi :
 - a. pemberian pelayanan kepolisian kepada masyarakat dalam bentuk penerimaan dan penanganan laporan / pengaduan, pemberian bantuan dan pertolongan termasuk pengamanan kegiatan masyarakat dan instansi pemerintah, dan pelayanan surat ijin / keterangan serta pelayanan pengaduan atas tindakan anggota Polri sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
 - b. pelaksanaan fungsi Intelijen dalam bidang keamanan guna terselenggaranya deteksi dini (*Early Detection*) dan peringatan dini (*Early Warning*);
 - c. penyelidikan dan penyidikan tindak pidana, fungsi identifikasi dan fungsi laboratorium forensik lapangan, dalam rangka penegakan hukum, serta pembinaan, koordinasi dan pengawasan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS);
 - d. pembinaan masyarakat, yang meliputi pemberdayaan masyarakat melalui perpolisian masyarakat, pembinaan dan pengembangan bentuk-bentuk pengamanan swakarsa dalam rangka peningkatan kesadaran dan ketaatan warga masyarakat terhadap hukum dan ketentuan peraturan perundang-undangan, terjalinnya hubungan antara Polri dengan masyarakat, koordinasi dan pengawasan kepolisian khusus;
 - e. pelaksanaan fungsi Sabhara, meliputi kegiatan pengaturan, penjagaan, pengawalan, patroli (turjawali) serta pengamanan kegiatan masyarakat dan pemerintah, termasuk penindakan tindak pidana ringan (Tipiring), pengamanan unjuk rasa dan pengendalian massa, serta pengamanan objek vital, pariwisata dan *Very Importan Person* (VIP);
 - f. pelaksanaan fungsi lalu lintas, meliputi kegiatan turjawali lalu lintas termasuk penindak pelanggaran dan penyelidikan kecelakaan lalu lintas serta registrasi dan identifikasi kendaraan bermotor, dalam rangka penegakan hukum dan pembinaan keamanan , ketertiban dan kelancaran lalu lintas ;
 - g. pelaksanaan.....

- g. pelaksanaan fungsi kepolisian Perairan, meliputi kegiatan patroli perairan, penanganan petama terhadap tindak pidana perairan, pencarian dan penyelamatan kecelakaan di wilayah perairan, pembinaan masyarakat perairan, dalam rangka pencegahan kejahatan dan meliharaan keamanan di wilayah perairan ; dan
- h. pelaksanaan fungsi – fungsi lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

4. Indikator Kinerja Utama :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		KETERANGAN
1	2	3		4
SI	Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban Purbalingga	IKU1	Indeks Keamanan dan Ketertiban wilayah Purbalingga	
	IK PENDUKUNG			
	<i>Internal Process</i>			
SS1	Terwujudnya pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat di wilayah Purbalingga	IKP1	Indeks Harkamtibmas	
SS2	Terwujudnya penegakkan hukum secara berkeadilan	IKP2	Indeks Gakkum	
SS3	Terselenggaranya layanan publik Polri yang prima di Jajaran Polres Purbalingga	IKP3	Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK)	
	<i>Innovation</i>			
SS4	Terwujudnya SDM Polres Purbalingga yang professional	IKP4	Indeks Profesionalitas SDM Polri	
		IKP5	Indeks Kompetensi Diklat SDM Polri	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		KETERANGAN
1	2	3		4
SS5	Modernisasi sarana dan prasarana sesuai teknologi terkini	IKP6	Persentase pemenuhan Alkom siap operasional	
		IKP7	Persentase Pemenuhan pembangunan di Jaringan Polda Jateng	
		IKP8	Modernisasi sarana dan prasarana sesuai teknologi terkini	
SS6	Terwujudnya manajemen media dan pengelolaan informasi yang handal	IKP9	Persentase kegiatan yang telah memanfaatkan media	
		IKP10	Persepsi user terhadap kemudahan akses data	
		IKP11	Jumlah kajian yang dijadikan bahan kebijakan terhadap total kajian yang dihasilkan	
SS7	Terwujudnya <i>good governance</i> dan <i>clean governance</i>	IKP12	Nilai SAKIP	
		IKP13	Level Kapabilitas APIP	
		IKP14	Opini BPK atas LK	
		IKP15	Nilai Reformasi Birokrasi	

/ SS 8 Terwujudnya

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		KETERANGAN
1	2	3		4
SS8	Terwujudnya pengelolaan anggaran di Jajaran Polres Purbalingga yang akuntabel	IKP16	Nilai Kinerja Anggaran	
		IKP17	Persentase Penyerapan Anggaran	
SS9	Terwujudnya regulasi dan sistem pengawasan yang efektif	IKP18	Persentase penanganan pengaduan masyarakat	
		IKP19	Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi polri	

Purbalingga, 31 Desember 2019



KEPALA POLISIAN RESOR PURBALINGGA

KHOLILUR ROCHMAN, S.H., S.I.K., M.H.

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75030732

